

WIDZIANE Z KRAKOWA



ROBERT OSIKOWICZ



SUPERVISOR

Tym angielskim terminem określa się osobę nadzorującą prace realizowane w ramach budowy podziemnych rurociągów metodami wiertniczymi. Podstawowe obowiązki supervisora obejmują: weryfikację założeń projektowych, planowanie i realizację działań wiertniczych, organizację dostaw materiałów i sprzętu, kontrolę budżetu, ustalenie terminów, kontrolę jakości, nadzór nad zatrudnionym personelem. Szeroki zakres obowiązków powinien być przy tym powiązany z szerokimi uprawnieniami. Oczekuje się, że supervisor będzie miał wyższe wykształcenie techniczne w zakresie inżynierii wiertniczej, mechanicznej, rurociągowej lub dziedzin pokrewnych. Powinien też posiadać szereg umiejętności i cech charakteru, do których należą: podejmowanie ważnych decyzji, jasna i precyzyjna komunikacja, rozwiązywanie problemów, skuteczne kierowanie załogą. Większość renomowanych pracodawców stawia dodatkowe wymagania: dobra znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie, potwierdzone umiejętności w zakresie obsługi programów komputerowych, w tym programów analizujących i wspierających proces wiercenia. Dobrze widziane są profesjonalne uprawnienia, licencje i certyfikaty.

Akademickie wykształcenie jest warunkiem koniecznym, lecz nie wystarczającym. Potrzebne jest co najmniej kilkuletnie doświadczenie w pracy polowej w sektorze wiertniczym. Pożądane jest przy tym doświadczenie zdobyte na różnych stanowiskach pracy. Podejmowanie decyzji i wydawanie poleceń jest w takim przypadku łatwiejsze. Supervisor odpowiada za tworzenie i weryfikację raportów, wprowadzanie koniecznych zmian w programie działania i w razie potrzeby za dyscyplinowanie

pracowników. Jest to także osoba prowadząca zewnętrzną komunikację z Klientem, Generalnym Wykonawcą i innymi służbami zaangażowanymi w realizację projektu. Supervisor zleca prace firmom serwisowym i kontroluje skuteczność ich działania. W związku z tym osoby dozoru wiertniczego powinny być regularnie szkolone w ramach specjalistycznych programów edukacyjnych, kursów czy studiów podyplomowych. Postęp techniczny, jaki jest obserwowany w branży, obciąża firmy do zapewnienia swoim inżynierom dostępu do nowości w zakresie sprzętu i osprzętu wiertniczego, technologii wiercenia, a także – co nie mniej istotne – w zakresie organizacji prac.

Wymagania stawiane kandydatom na stanowisko supervisora są na tyle wysokie, że w praktyce niewiele firm wiertniczych, działających w branży bezwypukowej, może pochwalić się zatrudnieniem takich osób. Problemy z rekrutacją doświadczonych inżynierów spełniających skutecznie funkcje kierownicze i nadzorcze mogą zostać częściowo złagodzone poprzez dobrze zaplanowane podnoszenie kwalifikacji najlepszych członków załogi, w tym zwłaszcza wiertaczy. Dziesięcioletnie doświadczenie takiej osoby, pełniącej wcześniej funkcję brygadzysty, może być wystarczające do objęcia przez nią pozycji supervisora. W każdym jednak przypadku konieczne jest stworzenie przez firmę wiertniczą długoterminowego programu podnoszenia kwalifikacji w obszarze zarządzania projektem, wdrażania nowych technik optymalizujących proces czy bezpieczeństwa pracy.

Dlaczego wymagania stawiane wiertniczym nadzorcom powinny być wysokie? Ponieważ wiertnictwo jest taką gałęzią przemysłu, w której popełnianie błędów dużo kosztuje. Jeżeli sytuacje

awaryjne się zdarzają, powinny być przedmiotem wnikliwej analizy, tak aby wyeliminować je w przyszłości. Celowe jest wyciąganie wniosków z cudzych błędów, tak aby unikać popełniania własnych. Sukces w kształceniu przyszłego supervisora zależy nie tylko od jego indywidualnych predyspozycji i zdolności do szybkiego uczenia się, ale także od poziomu motywacji, kompetencji i umiejętności przekazywania wiedzy praktycznej, jaka cechuje jego nauczyciela. Celem szkoleń i powtarzanych symulacji powinien być efekt w postaci podejmowania prawidłowych decyzji nie tylko w sytuacji, w której projekt przebiega prawidłowo, ale także wtedy, kiedy okoliczności są niesprzyjające. Umiejętność skutecznego działania w sytuacjach kryzysowych, pod presją czasu i narastających kosztów, to jedna z najważniejszych cech doświadczonego supervisora.

Główne cele projektu powinny być dobrze rozpoznane i zrozumiane. Cel techniczny nie może pozostawać w sprzeczności z celem finansowym. Działalność wiertnicza musi być prowadzona według zatwierdzonego planu składającego się z dobrze wytrenowanych procedur, pozostając w zgodzie ze standardami technicznymi i wymogiem poszanowania środowiska naturalnego. Oczekiwany zysk firmy jest w obecnych czasach możliwy do osiągnięcia tylko przy zastosowaniu efektywnie przeprowadzonych operacji wiertniczych. Supervisor może zwiększyć rentowność projektu poprzez optymalizację działań, poprawę wydajności i redukcję czasu nieproduktywnego. Tyle i aż tyle. Wiertniczy supervisor to nie tylko jedna z możliwych do objęcia funkcji. To także pewnego rodzaju misja i duża odpowiedzialność. Dwadzieścia cztery godziny na dobę, siedem dni w tygodniu. |